ASSOCIATION du RENOUVEAU
31, rue Marceau
21000 DIJON
Tél : 03 80 78 89 00
Fax : 03 80 78 89 89

OFFRE D'EMPLOI
DIRECTEUR-TRICE ADJOINT-E - H/F CDI
Temps Complet
A partir du 1er Octobre 2025

Contexte institutionnel :

L'association du Renouveau est une Association (loi 1901) créée en 1970, dont le siège social est situé 31, rue Marceau à Dijon. Elle a pour but de faciliter le soin et l'insertion sociale des personnes subissant toutes formes d'addiction, en priorité celle de l'alcool et/ou de tout autre produit psychotrope engendrant une exclusion sociale.

L'Association du Renouveau propose une démarche de soin au Centre Marceau et à l'Unité SOLAL (SMR-A), puis, pour les personnes les plus désocialisées, un accompagnement au Centre d'Hébergement et de Réinsertion sociale (CHRS) et aux ateliers d'Adaptation à la Vie Active (AAVA).

Le château de Vellerot (pension de famille) accueille des personnes alcooliques chroniques pour qui le maintien de l'abstinence est un enjeu vital au regard de leurs problèmes de santé. Les Lits Halte Soins Santé (LHSS) et les Lits d'Accueil Médicalisés (LAM) répondent aux besoins de soins des personnes sans domicile.

Offre d'emploi :

L'association du Renouveau recrute un Directeur(rice) Adjoint(e)

Missions principales du poste :

- En collaboration étroite avec la Direction Générale, vous contribuez activement à la conception, au développement et à la mise en œuvre des projets portés par les établissements de l'association.
- Vous assurez le pilotage opérationnel des structures en encadrant une équipe de cadres, et en les accompagnant dans le management de près de 100 professionnels œuvrant au sein des différents dispositifs et établissements.
- Vous supervisez l'activité globale des établissements, garantissez la cohérence et la performance des actions menées, et veillez à la bonne articulation des services entre eux.
- Vous travaillez en étroite collaboration avec le médecin chef afin de co-construire et faire vivre les projets de l'association.
- Acteur de l'innovation, vous êtes force de proposition pour enrichir l'offre existante et initier de nouvelles approches autour du soin et de l'insertion sociale des personnes confrontées à des problématiques d'addiction.
- Vous soutenez et mobilisez les équipes dans leurs missions au quotidien, favorisant la réflexion collective, le travail en transversalité et la qualité des interventions auprès des publics accompagnés.
- Vous impulsez, structurez et pilotez la démarche d'amélioration continue de la qualité en lien avec la responsable qualité et les cadres de chaque dispositif.
- Vous participez activement au développement des partenariats stratégiques et à la valorisation des actions menées, en promouvant l'expertise et les engagements de l'association.
- Porteur des valeurs éthiques de l'association, vous encouragez le travail collaboratif et le décloisonnement, en interne comme en externe, tout en inscrivant votre action dans une dynamique proactive, au service des projets globaux de la structure.

Compétences spécifiques :

Profil : Bac + 5 type Master 2 Management des établissements de santé, des organisations sanitaires et sociales, gestion, droit de la santé, CAFDES…

Expérience souhaitée de direction adjointe ou direction d'un établissement social, sanitaire ou médico-social ainsi que dans la gestion de projet et la démarche qualité.

Aptitudes professionnelles :

- Solide polyvalence de compétences, associée à une bonne résistance au stress, dans un environnement couvrant les champs social, sanitaire et médico-social.
- Capacité à travailler de manière autonome tout en respectant le cadre institutionnel, et à collaborer étroitement avec la direction générale.
- Forte adaptabilité face aux évolutions et aux transformations organisationnelles.
- Aptitudes managériales affirmées, tant dans un management hiérarchique que transversal.

Horaires de travail :

Répartition du temps : CDI TEMPS PLEIN

RTT

Astreinte de direction (environ 1 semaine par mois)

Rémunération :

Le contrat de travail est régi par les dispositions de la Convention Collective Nationale du 31 octobre 1951 et ses avenants agréés.

A partir de 47 k€, selon l'expérience et ancienneté.

+ indemnité d'astreinte

Avantages divers :

Actions du Comité des Œuvres Sociales (tickets cinéma, bons d'achat de fin d'année…)

Mutuelle de qualité (avec participation de l'employeur)

Contrat de prévoyance

Offre de formations variées en lien avec les attentes du poste

Pour postuler, envoyez CV + lettre de motivation à : rh@renouveau-asso.fr